

Принято
протокол Совета колледжа
от «28» января 2017 г. № 2



**КОДЕКС
этики и служебного поведения сотрудников СПбМТК**

21.09.к

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Кодекс профессиональной этики сотрудников Санкт-Петербургского государственного автономного профессионального образовательного учреждения "Морской технический колледж" (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Письма Минобрнауки РФ от 6.02.2014 г. N 09-148, Кодекса профессиональной этики петербургского педагога.

Методические рекомендации - по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утв. Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 г.)

Выдержка из приказа Федерального агентства морского и речного транспорта от 5 декабря 2013 г. № 84 "Об утверждении формы одежды, правил ношения, знаков различия, норм и порядка обеспечения вещевым имуществом (обмундированием), в том числе форменной одеждой, обучающихся федеральных государственных образовательных организаций, подведомственных Федеральному агентству морского и речного транспорта"

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам СПбМТК, независимо от занимаемой ими должности.

1.3 Работнику, который состоит в трудовых отношениях с Колледжем, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в своей деятельности.

1.4 Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения работников.

1.5 Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6 Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к своей деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников.

СПбМТК	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	21.09.к	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников СПбМТК
		Версия 28.01.2017 г.	

2 ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ИМИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ

- 2.1** При выполнении трудовых обязанностей работникам колледжа следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.
- 2.2** Сотрудники СПбМТК, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
 - б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
 - в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
 - г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
 - д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
 - е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
 - ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
 - з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
 - к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.
- 2.3** Сотрудникам колледжа следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.
- 2.4** Сотрудникам СПбМТК надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.
- 2.5** При выполнении трудовых обязанностей работник колледжа не допускает:
- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- 2.6** Сотрудникам следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в об-

СПбМТК	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	21.09.к	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников СПбМТК
		Версия 28.01.2017 г.	

ращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

- 2.7** Работникам колледжа рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.
- 2.8** Внешний вид сотрудника колледжа при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3 РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

- 3.1** Ситуации, создающие возможность нарушения установленных для сотрудников СПбМТК ограничений, признаются коррупционно опасными.
- 3.2** Коррупционно опасной в служебном поведении сотрудников является любая ситуация, содержащая конфликт интересов, а так же действие или бездействие сотрудника, которое в ситуации конфликта интересов создает условия для получения им корыстной выгоды и (или) преимуществ как для себя, так и для иных лиц, организаций, учреждений.

Под "материальной выгодой" понимаются материальные средства, получаемые должностным лицом или сотрудником организации, его близкими родственниками, супругом, супругой, усыновителями, усыновленными в результате использования ими находящейся в распоряжении организации информации, касающейся инвестирования средств пенсионных накоплений, сверх средств, которые им причитаются по трудовым и гражданско-правовым договорам, заключенным с организацией, а также любые материальные средства, получаемые организацией в результате совершения сделок или иных операций со средствами пенсионных накоплений сверх средств, которые ей причитаются за выполнение работ и (или) оказание услуг по договорам, заключенным организацией с клиентами.

Под "личной выгодой" понимаются заинтересованность должностного лица или сотрудника организации, его близких родственников, супруга, супруги, усыновителя, усыновленных в получении нематериальных благ и иных нематериальных преимуществ.

- 3.3** Сотрудники СПбМТК обязаны уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
- 3.4** Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью сотрудников Колледжа.
- 3.5** Сотрудники Колледжа могут принимать вознаграждения от физических и юридических лиц только при соблюдении условий, установленных законодательством, если:
- это является частью официального протокольного мероприятия и происходит открыто и публично;
 - ситуация не вызывает сомнения в честности и бескорыстности.
- 3.6** Антикоррупционное поведение - предотвращение и преодоление коррупционно опасных ситуаций - является обязанностью сотрудников Колледжа.

4 ФОРМА ОДЕЖДЫ

- 4.1** Работники Колледжа должны быть одеты в морскую форменную одежду при исполнении следующих должностных обязанностей:

СПБМТК	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	21.09.к	Кодекс этики и служебного поведения сотрудников СПБМТК
		Версия 28.01.2017 г.	

- выполнение воспитательных функций, обращенных к обучающимся Колледжа,
- выполнение официальных представительских функций,
- участие в официальных мероприятиях (торжественные мероприятия, построения, мероприятия районного, городского, общероссийского уровня и т.п.),
- участие в общих собраниях и совещаниях сотрудников Колледжа.

4.2 Ношение форменной одежды и знаков различия работниками Колледжа устанавливается в строгом соответствии с *Положением о внутренней службе СПБМТК* 13.03.П. Все предметы форменной одежды и знаки различия должны отвечать установленным образцам, быть аккуратно и тщательно подогнаны и содержаться в безупречном состоянии.

5 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА

- 5.1** Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях Педагогического совета СПБМТК и (или) комиссиях по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.
- 5.2** Соблюдение педагогическим работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.
- 5.3** Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона "О противодействии коррупции". Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.