

Информация об исполнении пункта 6.1 постановления Правительства Санкт-Петербурга от 26.11.2015 №1097 «О плане противодействия коррупции в Санкт-Петербурге на 2016-2017 годы», в соответствии с пунктом 8.2 методических рекомендаций по проведению антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 №23-ра)

СПб ГАПОУ «Морской технический колледж им. адмирала Д.Н.Сенявина» за 2017 год

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
8.2.1	Количество профессиональных образовательных организаций (далее – ПОО), подведомственных исполнительным органам (П)		
8.2.2	Общее количество обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.1 (П)		
8.2.3	Доля ПОО, в которых изучаются учебные курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества ПОО, указанных в п. 8.2.1 (П) (%)		
8.2.4	Доля обучающихся ПОО, изучающих курсы, дисциплины (модули, темы), направленные на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся, от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П) (%)	57,4%	43,7%
8.2.5	<p>Формы организации деятельности ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Диспут: "Взятка - средство "лёгкого" решения вопроса или преступление?" 2. Беседы: "Негативные последствия коррупции. Сказать коррупции: нет." (Подготовка курсантов старших курсов (4, 5) к плав. практике на судах в смешанных (интернац.) экипажах.) 3. Встреча с ветеранами БМП и членами семей курсантов, работающими на флоте. 4. Беседа с курсантами 1-3 курсов о профессиональной этике моряка. 5. Классные часы: «Вместе против коррупции». 		

	6. Выступление инспекторов ОДН 8 о/п и 75 о/п перед обучающимися 2-го курса 7. Проведение тестирования среди курсантов колледжа. 8. Размещение на сайте ОУ и на информационных стендах памятки "Что нужно знать о коррупции" (с телефонами горячей линии).		
8.2.6	Внедрение в деятельность ПОО методик анализа эффективности антикоррупционного образования и формирования правосознания и правовой культуры обучающихся (ИМ)		
<i>В том числе</i>	количество ПОО, участвующих в проведении тестирования обучающихся по формированию антикоррупционного мировоззрения (П)		
	доля обучающихся ПОО, прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения от общего количества обучающихся ПОО, указанных в п. 8.2.2 (П)	47%	24%
	результаты тестирования обучающихся ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения (ИМ)		
8.2.7	Название программ повышения квалификации для педагогических работников ПОО по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся (ИМ)		
8.2.8	Количество педагогических работников ПОО, прошедших обучение по программам, указанным в п. 8.2.7 (П)	-	-
8.2.9	Доля ПОО, в которых оформлен на официальных сайтах ПОО раздел «Противодействие коррупции», от общего количества ПОО, указанных в п. 8.2.1 (П) (%)		

**Информация об исполнении пункта 13.2 методических рекомендаций по проведению
антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге (распоряжение
Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 07.06.2016 №23-ра)
СПб ГАПОУ «Морской технический колледж им. адмирала Д.Н.Сенявина»
за 2017 год**


Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
		Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)	49	49
	В том числе:		
	ГУ	49	49
	ГУП		
13.2.2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)		
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	49	49
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	49	49
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	49	49
	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	49	49

	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)	49	49
	Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1 (на 3-х площадках)	1 (на 3-х площадках)
	Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	49	49
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ) выполнено		
	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) Комплектование образовательных учреждений персоналом: - через организацию личного приема граждан руководителем - совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующие на замещение вакантных должностей в учреждении - организация проверки достоверности предоставляемых гражданами персональных данных и иных сведений при поступлении на работу. При поступлении на работу работники: 1.Под роспись изучают Положение об антикоррупционной политике; 2.Подписывают трудовой договор, где в «Правах и обязанностях работника» п.2.2.6. прописано «принимать меры по предупреждению коррупции в учреждении...» и дана ссылка на «Кодекс профессиональной этики работников колледжа»; 3. в ПОУ изданы приказы об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.		
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)		
	В том числе:		
	Исполнительным органом	2	2
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	1	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-	0	0

	Петербурга		
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	2	2
	Органами внутренних дел	0	0
	Иными контрольными (надзорными) органами	8	9
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	--	--
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	--	--
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)		--
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)	--	--
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)	--	--
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	--	--
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	--	--
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	--	--
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	--	--
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		

13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	--	--
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	--	--
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	--	--
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	--	--
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	--	--
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)	--	--
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	--	--
13.2.10	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	--	--
	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)		
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	--	--
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	--	--
Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	--	--	
Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	--	--	

основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ПОУ		-	-
количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок		-	-
количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок		-	-
количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок		-	-


 Директор  /В.А.Никитин/

Ответственный исполнитель  /М.Г.Комиссарова/ телефон:750-29-01