



Санкт-Петербургская академия
постдипломного педагогического образования

Кафедра профессионального образования



Актуальные вопросы проектирования содержания индивидуального перспективного плана профессионального развития выпускника с ООП

**И.С. Макарьев, доцент,
кандидат педагогических наук**

Направлено на:

ОСНОВНОЕ ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

На основе:

ИНДИВИДУАЛИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ОРИЕНТАЦИИ
СОДЕРЖАНИЯ

Подготовку к самостоятельному жизненному выбору

Подготовку к жизни в обществе

Подготовку к началу профессиональной деятельности

ЖИЗНЕННОЕ

СОЦИАЛЬНОЕ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ

ЭФФЕКТИВНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

БАЗОВЫЕ НАВЫКИ И ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА

МЫСЛЕДЕЯТЕЛЬНОСТНЫЕ
ОПЕРАЦИИ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ
ОТНОШЕНИЯ

АДЕКВАТНАЯ
САМООЦЕНКА

СПОСОБНОСТЬ АДАПТИРОВАТЬСЯ
В ИНФОРМАЦИОННОМ
ОБЩЕСТВЕ

ОБЩИТЕЛЬНОСТЬ

ОВЛАДЕНИЕ НОВЫМИ
ТЕХНОЛОГИЯМИ

САМООРГАНИЗАЦИЯ

ЧЕСТНОСТЬ



СПОСОБНОСТЬ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СПОСОБНОСТЬ К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ – способность осуществлять трудовую деятельность в соответствии с требованиями к содержанию, объему, качеству и условиям выполнения работы.





СПОСОБНОСТЬ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ С ООП К ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№№ п/п	Способность к трудовой деятельности	Степени выраженности способности к трудовой деятельности			Примечания
		3 степень	2 степень	1 степень	
1	Способность к воспроизведению специальных профессиональных знаний, умений и навыков в виде продуктивного и эффективного труда				
2	Способность осуществлять трудовую деятельность на рабочем месте, не требующем изменений санитарно-гигиенических условий труда, дополнительных мер по организации труда, специального оборудования и оснащения, сменности, темпов, объема и тяжести работы				
3	Способность взаимодействовать с другими людьми в социально-трудовых отношениях				
4	Способность к мотивации труда				
5	Способность соблюдать рабочий график				
6	Способность к организации рабочего дня (организации трудового процесса во временной последовательности)				

3 степень - способность к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях труда, с использованием ассистивных технологий;

2 степень - способность к выполнению трудовой деятельности в обычных условиях труда при снижении квалификации, тяжести, напряженности и (или) уменьшении объема работы, неспособность продолжать работу по основной профессии при сохранении возможности в обычных условиях труда выполнять трудовую деятельность более низкой квалификации;

1 степень - способность к выполнению трудовой деятельности в обычных условиях труда.



Санкт-Петербургская академия
постдипломного педагогического образования



БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

