

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«МОРСКОЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

БАЗОВЫЙ ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ  
ВЫПУСКНИКОВ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

ОТДЕЛ ПРАКТИКИ  
И ТРУДОУСТРОЙСТВА

Директор СПбМТК

В.А. Никитин

Санкт-Петербург  
2016

## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВЕБ-САЙТА ЦЕНТРА

Для отражения деятельности Санкт-Петербургского государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Морской технический колледж» по взаимодействию с органами государственной власти и общественными организациями города по вопросам подготовки мест практики, создания рабочих мест на предприятиях Санкт-Петербурга, а так же для оперативного предоставления информации курсантам о мероприятиях Санкт-Петербурга по содействию в трудоустройстве, поиске работы, а так же наличию вакансий на предприятиях города, на сайте Морского технического колледжа <http://spbmtc.com> разработаны две страницы: Отдела практики и трудоустройства <http://spbmtc.com/uchashhimsya-i-roditelyam/otdel-praktiki-i-trudoustrojstva.html> и Базового центра содействия трудоустройству выпускников Санкт-Петербурга <http://spbmtc.com/dop.-ssyilki/bazovyyj-czentr-sodejstviviya-trudoustrojstvu-vyipusknikov>.

На странице Отдела практики и трудоустройства курсанты могут ознакомиться с программами учебной и производственной практики подготовки учащихся (применительно к каждой специальности), графиком прохождения производственной и учебной практик, а так же с необходимыми для этого документами.

Так же здесь размещен сертификат соответствия системы менеджмента качества, обеспечивающий безусловное соответствие предоставляемых услуг в области подготовки высококвалифицированных специалистов для работы на морском и речном транспорте, а так же специалистов, работающих на берегу, международным и государственным требованиям и ожиданиям потребителя.

Выпускники колледжа могут использовать информационный ресурс сайта СПбМТК для поиска путей

профессиональной самореализации. А при непосредственном обращении в Службу содействия в трудоустройстве колледжа учащийся может получить консультацию по имеющимся вакансиям, как в колледже, так и в компаниях Санкт-Петербурга, с которыми заключены договоры о сотрудничестве.

Задачей Базового центра содействия трудоустройству выпускников Санкт-Петербурга является предоставление услуг по вопросам трудоустройства и самореализации выпускника. Информацию об этом можно получить на страничке БЦСТВ на сайте СПбМТК (Приложение1).

#### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ НАПРАВЛЕНИЙ РАБОТЫ ЦЕНТРА

Информацию по вопросам трудоустройства выпускников Морского технического колледжа Санкт-Петербурга можно найти в социальных сетях: «В Контакте», Facebook, LinkedIn, «Профессионалы» и Shipping Cluster.

На страницах этих сетей в большом объеме размещены списки вакансий с описанием требований к соискателю и контрактные условия работодателей. Результаты эффективности проделанной работы можно увидеть на форумах выпускников СПбМТК, где происходит обмен мнениями выпускников СПбМТК о качестве предоставления услуг по подбору рабочего места в той или иной компании, о возможностях развития профессиональной карьеры.

Как результат, Отдел практики и трудоустройства регулярно получает благодарности от работодателей за оперативное выполнение их заявок и высокий уровень развития профессиональных компетенций курсантов СПбМТК (Приложение 2).

**ИНДИВИДУАЛЬНАЯ РАБОТА С  
АБИТУРИЕНТАМИ, СТУДЕНТАМИ И  
ВЫПУСКНИКАМИ ПО ВОПРОСАМ ЭФФЕКТИВНОГО  
ПОВЕДЕНИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА**

Регулярно проводятся плановые встречи курсантов и их родителей с сотрудниками Отдела практики и трудоустройства СПбМТК для информирования о правилах и порядках прохождения практики на предприятиях города и судовладельческих компаний-партнеров. Список базовых предприятий представлен в таблице:

<b>№п/п</b>	<b>Название организации</b>
1	ООО «Нева Тревел Компани»
2	ФГБУК «Музей Мирового океана»
3	ООО «Леон – С»
4	ОАО «Новая Эра»
5	ООО «Нева Кронверк»
6	ООО «СКФ Юником»
7.	ОАО «Северо-Западное пароходство»
8.	ООО «Водоходъ»
9.	ООО «ТД Корвет»
10.	ОАО «ЭлектроРадиоАвтоматика»
11.	ОАО «Новая Эра»
12.	ГУП «Ленводхоз»
13.	ООО «Аква-Экскурс»
14.	ООО «Санкт-Петер Лайн»
15	ООО «Невская линия отдыха»

Во время встреч производится ознакомление обучающихся с последними требованиями к оформлению пакета документов, подтверждающих выполнение программы практики. В частности, правильность заполнения дневников практики, журналов регистрации

практики, справок о стаже работы на судне, отчетов о производственной практике и анкет удовлетворенности качеством подготовки курсантов.

Дополнительно дается информация о сроках оформления УЛМ (Удостоверение личности моряка) и мореходных книжек.

Полная информация по практике размещена на страничке Отдела практики и трудоустройства на сайте СПбМТК: <http://spbmtc.com/uchashhimsya-i-roditelyam/otdel-praktiki-i-trudoustrojstva.html>.

В 2016 году около 1000 курсантов СПбМТК получили консультацию сотрудников ОПиТ по вариантам устройства на места практики, о вакансиях на предприятиях Санкт-Петербурга в отрасли морского и речного транспорта и предприятий-компаний общественного питания.

С обучающимися проводятся беседы о строгом соблюдении дисциплины в компаниях и на судах, неукоснительном соблюдении правил техники безопасности, умении работать слаженно в команде, а так же курсанты прослушивают вводный курс о правилах поведения в случаях террористической угрозы и чрезвычайных ситуаций.

В СПбМТК внедрен курс «Основы поиска работы», кроме этого в учебные программы различных дисциплин добавлены элементы поиска работы, самопрезентации, грамотного заполнения анкет на соискание, а так же предоставляется информация о состоянии рынка труда в Санкт-Петербурге в конкретной отрасли экономики.

Так, на уроках английского языка курсанты учатся заполнять анкеты на соискание, проходить собеседование с работодателями, с рекрутерами отечественных и иностранных компаний на английском языке, что

гарантирует расширение возможностей по дальнейшему трудоустройству.

## РАЗРАБОТКА МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ

В 2016 году Академией постдипломного педагогического образования Санкт-Петербурга совместно с Базовым центром содействия трудоустройству выпускников Санкт-Петербурга и Отделом практики и трудоустройства Морского технического колледжа разработаны методические рекомендации «Оказание содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций, относящихся к категории инвалидов»; авторы И.С. Макарьев, Е.В. Романченко. В данный документ включена нормативно-правовая база по трудоустройству выпускников с ОВЗ; предложены мероприятия по содействию трудоустройству выпускников с особыми образовательными потребностями. В первой брошюре даны рекомендации по содействию трудоустройству выпускников с ОВЗ на основе индивидуального плана реабилитации или абилитации. Это издание является первым из серии документов, направленных на организацию работы по содействию в поиске подходящей работы для выпускников с инвалидностью (Приложение 3).

При направлении курсантов на производственную практику по специальности Отделом практики и трудоустройства выдается пакет отчетной документации. Одним из документов является разработанная ОПиТ Анкета удовлетворенности качеством подготовки курсантов Морского технического колледжа.

В данной методической разработке содержатся общие сведения о курсанте, информация о компании и контактном лице. Далее, в качестве оценочных показателей

выбраны 13 аспектов профессиональной компетентности. Уделяется внимание не только профессиональным знаниям и навыкам, но и творчеству, коммуникационным навыкам, работе в команде, уровню знания английского языка и лидерским способностям.

Оценка показателей осуществляется как самим курсантом, так и работодателем.

На основе анализа заполненных анкет колледж корректирует учебные программы и программы производственной практики для улучшения конкурентоспособности выпускников СПБМТК на рынке труда в условиях существующей волатильности (Приложение 4).

ПУБЛИКАЦИИ ПО ВОПРОСАМ СОДЕЙСТВИЯ  
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ И  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА: В ПЕЧАТНЫХ,  
ТЕЛЕВИЗИОННЫХ И ЭЛЕКТРОННЫХ СМИ  
(ВКЛЮЧАЯ САЙТ КЦСТ) И НА РАДИО (В ТОМ ЧИСЛЕ  
РЕСУРСАХ ОО); В СБОРНИКАХ ДОКЛАДОВ,  
МАТЕРИАЛОВ КОНФЕРЕНЦИЙ, СЕМИНАРОВ

В рамках магистерской диссертации Романченко Е.В. с целью повышения профессиональной квалификации преподавателей колледжа на базе СПб ГАПОУ «Морской технический колледж» было проведено исследование трудностей педагогического сопровождения повышения квалификации учителей на рабочем месте. Результаты исследования опубликованы в статье «Трудности педагогического сопровождения повышения квалификации учителей на рабочем месте» в сборнике «Педагогическая наука и современное образование», издательство РГПУ им. А.И.Герцена, 2015 год (Приложение 5).

В 2016 году планируется выход статьи «Деятельность Базового центра содействия

трудоустройству выпускников Санкт-Петербурга» в сборнике «Педагогическая наука и современное образование», издательство РГПУ им. А.И.Герцена. В этой работе дана краткая информация о результатах работы БЦСТВ СПб за 2016 год.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ СТУДЕНТОВ

Организация временной занятости в Санкт-Петербургском морском техническом колледже ведется по нескольким направлениям: постоянный поиск предприятий-работодателей; взаимодействие СПбМТК с компаниями города по вопросам временного трудоустройства курсантов; распределение курсантов на профильные рабочие места; мониторинг временного трудоустройства в компании-партнеры.

Одним из основных направлений деятельности Отдела практики и трудоустройства выпускников СПбМТК является взаимодействие с работодателями. Сотрудничество взаимовыгодное, так как, с одной стороны именно с помощью работодателя возможно трудоустройство выпускников колледжа, с другой стороны, осуществляется подбор необходимых для компании специалистов.

С целью развития профессиональных компетенций у курсантов колледжа, а так же с целью формирования высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, курсантам колледжа предоставляются места временной занятости предприятиями-партнерами, а так же благодаря активному сотрудничеству с Центрами занятости населения Санкт-Петербурга.

СПбМТК активно работает над увеличением количества надежных предприятий-партнеров для прохождения практики, а так же организации мест для



временного трудоустройства. Так, в 2016 году впервые были заключены договоры с двумя компаниями: ООО «Морская экология» и ООО «Оби»; планируется заключить договор на производственную практику с сетью ресторанов «Кроун Плаза».

В таблице представлены сведения о прохождении курсантами колледжа практик на предприятиях города, судоводительских предприятиях и береговых центров, пищевой и перерабатывающей промышленности

Специальность	Код	Курс	Название практики	Количество курсантов
Матрос	26.01.07	3	Производственная	19 человек
Мотористы	26.01.08	3	Производственная	43 человека
Судоводитель-помощник механика маломерного судна	26.01.06	3	Производственная	53 человека
Судовождение, повышенный уровень	180403	4 и 5	Производственная	42 человека
Эксплуатация судовых энергетических установок	180405	4	Производственная практика	31 человек
Эксплуатация судового электрооборудования и	190701	4	Производственная практика	26 человек

средств автоматике				
Обработка водных биоресурсов	111402	3	Производственная практика	43 человека
Организация перевозок и управление на морском транспорте	109701	3 и 4	Производственная практика	61 человек
Официант, бармен	43.01.01	3	Производственная практика	45 человек
Повар, кондитер	19.01.17	3	Производственная практика	32 человека
Технология продукции общественного питания	260807	3	Производственная практика	65 человека

С октября 2012 года Морской технический колледж является собственником УПС «Юный Балтиец» на правах оперативного управления (Приложение 6).

С этого времени СПбМТК приступил к глубокой модернизации навигационной и механической частей оборудования судна.

Судну вернули первоначальный цвет, заменили полностью оборудование и механизмы.

14 сентября 2016 года учебное парусное судно «Юный Балтиец» отправилось в первый после капитального ремонта поход. Экипаж в составе 14 человек и 28 курсантов Морского технического колледжа под руководством наставников провело судно по маршруту:

Санкт-Петербург - остров Гогланд - Выборг. За время похода экипаж проявил четкое знание обязанностей, умение слажено работать в команде, высокое знание теории управления судном и умение применить его на практике.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ЦЕНТРОМ СОВМЕСТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Для ознакомления курсантов с новейшими технологиями предприятий-партнеров и получения подробной информации об условиях труда в компаниях, а так же для укрепления производственных связей 23 марта 2016 года перед открытием навигации состоялся ряд встреч руководства судоводительского и судомеханического отделений, а так же Отдела практики и трудоустройства СПбМТК с представителями компаний Санкт-Петербурга ООО «Нева Тревел Компани», ООО «Фата Моргана» по теме «Перспективы развития туристической водной отрасли Санкт-Петербурга». В мероприятиях приняли участие 125 курсантов. В результате переговоров достигнуто соглашение об увеличении количества курсантов, допущенных к практике на судах компаний до 20 человек с последующим трудоустройством.

Партнерские отношения с Компанией «Юником Менеджмент Сервисез (Сайпрус), Лтд» продолжают развиваться. С каждым годом руководство компании увеличивает количество курсантов для прохождения плавательной практики на своих судах. Курсанты выходят в море на комфортабельных современных судах с отличным питанием и условиями проживания. После прохождения практики многие выпускники получают приглашение на работу в компании после получения диплома об образовании.

Дополнительно в течение весеннего периода состоялись встречи с руководством компаний-партнеров: ООО «Аква-Экскурс», ООО «ВЦ Шиппинг»; директором ФГБУК «Музея Мирового океана» Крамчаниновым А.Н., результатом встреч стали подписанные договоры на предоставление 10 мест практики в каждой компании.

19 апреля 2016 года состоялась встреча 30 учащихся групп технологического отделения с генеральным директором ООО «ТД «Корвет» Кузнецовым К.Е. Рассматривались вопросы об увеличивающемся спросе на морепродукты, современных технологиях обработки водных биоресурсов, условиях работы на рыболовецких судах.

Морской технический колледж планомерно работает над развитием партнерских отношений с профильными компаниями-работодателями Санкт-Петербурга. Заключено более 70 договоров с предприятиями города по организации практики курсантов СПбМТК с последующим трудоустройством выпускников.

Как известно, Санкт-Петербург – культурная столица России. Кроме этого, это крупный морской и речной порт. Такие специальности как «матрос», «моторист», «эксплуатация судовых энергетических установок» очень востребованы на рынке труда Санкт-Петербурга. Морской технический колледж, учитывая спрос и рекомендации работодателей, готовит конкурентноспособных специалистов по данным профилям. Отдел практики и трудоустройства совместно с Базовым центром содействия трудоустройству выпускников по запросам предприятий города обеспечивает компании хорошо подготовленными кадрами.

## ОРГАНИЗАЦИЯ ЦЕНТРОМ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОРИЕНТАЦИИ АБИТУРИЕНТОВ И СТУДЕНТОВ

С целью содействия трудоустройству выпускников колледжа курсанты участвуют в мероприятиях, организованных Отделом практики и трудоустройства совместно с Базовым центром содействия трудоустройству выпускников.

Так, с 21 по 23 сентября в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» в рамках общегородской ярмарки вакансий прошёл городской конкурс профессионального мастерства среди обучающихся государственных профессиональных образовательных учреждений Санкт-Петербурга.

Морской технический колледж активно участвовал в подготовке стенда, связанного с морской тематикой и значением учебных тренажёров в этой области. «Морским традициям верны!», - главная надпись, которая встречала всех желающих попробовать себя в роли юного моряка. Практически вся экспозиция была посвящена знакомству с морскими специальностями (Приложения 7, 8).

Также в рамках мероприятия проходил региональный открытый чемпионат профессионального мастерства «Молодые профессионалы» (World Skills Russia). Морской технический колледж представил и здесь своих участников: в номинации «Кондитерское дело» был представлен курсант 336 группы Максим Коваленко, а в «Поварском деле» продемонстрировала своё мастерство курсант 335 группы Валерия Фёдорова. В этих соревнованиях наши ребята заняли призовые 3 места. Поздравляем их с такими достижениями.

Также 23 сентября технологическое отделение колледжа в рамках World Skills Russia проводило мастер-класс по изготовлению лебедей из заварного теста и яблок,

в котором участвовали курсанты 336 группы Андрей Беляков и Никита Храмов.

22 сентября и 20 октября 25 курсантов СПбМТК приняли участие в общероссийском on-line проекте «Выставка-ярмарка вакансий «Be Great, Graduate». В программе мероприятия были открытые вакансии и стажировки, консультации экспертов в области карьерного роста, семинары, мастер-классы и другие мероприятия, нацеленные на трудоустройство молодежи.

27 – 30 октября курсанты СПбМТК приняли участие в «Фестивале по профориентации для выпускников». В праздничной атмосфере живого пространства искусства произошло знакомство молодежи с выдающимися промышленными брендами и компаниями Санкт-Петербурга.

#### УЧАСТИЕ ЦЕНТРА В СОВМЕСТНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ, ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, ДРУГИМИ ЦЕНТРАМИ

По вопросам повышения эффективности работы Отдел практики и трудоустройства СПбМТК активно организывает и участвует в совместных мероприятиях с работодателями, органами государственной власти, общественными организациями и другими центрами.

Так, в Центре импортозамещения и локализации «ЛенЭкспо» проводятся тематические недели встреч предприятий Санкт-Петербурга с представителями образовательных учреждений, обучающимися и выпускниками. В рамках встреч проводятся круглые столы, беседы. В 2016 году курсанты колледжа и представители Отдела практики приняли участие в тематических неделях «Композитные материалы в судостроении» и «Импортозамещение в транспортной отрасли».

13 октября 2016 года Базовым центром содействия трудоустройству выпускников Санкт-Петербурга было проведено совещание с руководителями ЦСТВ ПОУ, на котором участники обсудили ряд вопросов:

1. Направления работы ЦСТВ ПОУ по трудоустройству выпускников, в том числе из категории лиц с инвалидностью и ОВЗ;

2. Итоги мониторинга распределения выпускников ПОУ Санкт-Петербурга 2016 года по каналам занятости;

3. Взаимодействие органов государственной власти и общественных организаций Санкт-Петербурга с профессиональными образовательными учреждениями по вопросам организации практики и создания рабочих мест на предприятиях города, в том числе для лиц с инвалидностью и ОВЗ;

4. Важность системы медико-психологического сопровождения построения и развития индивидуальной профессиональной карьеры выпускника с ОВЗ;

5. Трудоустройство выпускников на предприятия города, в том числе из категории лиц с инвалидностью и ОВЗ;

6. Проект «Развитие навыков трудоустройства студентов учреждений среднего профессионального образования».

В совещании принимали участие ведущий специалист Отдела профессионального образования Комитета по образованию Ковалева Ю.В., начальник Базового центра содействия трудоустройству выпускников Романченко Е.В., ведущий инспектор отдела содействия трудоустройству СПб ГАУ ЦЗН СПб Киселева Л.А., врач по МОЭ ОМО ФКУ «Главное бюро МСЭ по г. Санкт-Петербургу» Министерства труда Российской Федерации Самсоненко О.О., к.п.н., старший научный сотрудник ФГБУ «СПб НПЦ медико-социальной экспертизы,

протезирования и реабилитации инвалидов им. Г.А. Альбрехта Гордиевская Е.М., генеральный директор Staff Basis Group Котлярова М.В., менеджер по обучению отелей «Сокус» Замураева Л.К., куратор проекта «Мир на ощупь» Нойбауер Е.Е., а так же 45 руководителей ЦСТВ ПОУ Санкт-Петербурга.

На совещании было принято решение об участии во всероссийском проекте «Развитие навыков трудоустройства студентов учреждений среднего профессионального образования» 10 профессиональных образовательных организаций Санкт-Петербурга, находящихся в ведомстве Комитета по образованию.

Отдел практики и трудоустройства СПб МТК тесно сотрудничает со службами занятости населения Санкт-Петербурга. Регулярно проводятся встречи, круглые столы, на которых обсуждаются вопросы работы ЦСТВ ПОУ по трудоустройству выпускников Санкт-Петербурга, в том числе из категории лиц с инвалидностью и ОВЗ.

За 2015 – 2016 учебный год в центры занятости населения Санкт-Петербурга обратились 25 выпускников СПбМТК, трудоустроились 12.

Отдел практики и трудоустройства СПбМТК продолжает развивать партнерские отношения со службами занятости населения Санкт-Петербурга.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ С ОРГАНАМИ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

29 сентября в Морском техническом колледже прошла встреча за круглым столом по вопросам взаимодействия органов государственной власти Санкт-Петербурга и общественных организаций с образовательными учреждениями по трудоустройству выпускников, в том числе из категории инвалидов и лиц с



ОВЗ. Мероприятие было организовано Базовым центром содействия трудоустройству выпускников Санкт-Петербурга совместно с Санкт-Петербургским автономным учреждением «Центр занятости населения». Круглый стол был посвящен вопросам трудоустройства на предприятия Санкт-Петербурга выпускников города, в том числе лиц с инвалидностью или ограниченными возможностями здоровья, организации рабочих мест на предприятиях города для лиц с ОВЗ, а так же поиску решений по вопросам эффективного сотрудничества профессиональных образовательных организаций и предприятий-работодателей. В мероприятии приняли участие ведущий специалист Комитета по образованию Санкт-Петербурга Ю.В. Ковалёва, начальник отдела занятости граждан, нуждающихся в защите, Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга И.В. Кузнецова, начальник отдела профессионального обучения, профориентации и психологической поддержки Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Л.Ю. Колдунова, представитель Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга В.И. Евсеев, заместитель руководителя ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Санкт-Петербургу» К.В. Вардосанидзе, начальник Базового центра содействия трудоустройству выпускников Санкт-Петербурга Е.В. Романченко, ведущий инспектор отдела содействия трудоустройству СПбГАУ ЦЗН Л.А. Киселёва, руководитель проектов Центра импортозамещения и локализации О.В. Павловская (Приложения 9,10).

В октябре 2016 года Комитетом по образованию совместно с Базовым центром содействия трудоустройству выпускников СПб был проведен мониторинг распределения выпускников Санкт-Петербурга 2015 года, в том числе из категории лиц с инвалидностью и ОВЗ, по

каналам занятости. В мониторинге приняли участие профессиональные образовательные организации, находящиеся в ведомствах Комитетов по образованию, по культуре, по физической культуре и спорту, по здравоохранению, по труду и занятости населения Санкт-Петербурга. По результатам мониторинга были определены направления работы ЦСТВ ПОУ по трудоустройству выпускников на 2016 – 2017 учебный год.

Сотрудники Отдела практики и трудоустройства Морского технического колледжа, а так же Базового центра содействия трудоустройству выпускников Санкт-Петербурга всегда открыты для сотрудничества, совместной работы по успешному достижению общих целей: подготовка кадров, востребованных современной экономикой и обеспечение комфортных условий для трудовой деятельности наших выпускников.