

СОГЛАСОВАНО:

Первый заместитель председателя
Комитета по образованию



Ю.В. Соляников

«13» 2017 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Санкт-Петербургского
государственного автономного
учреждения среднего
профессионального образования
«Морской технический колледж
имени адмирала Д.Н. Сенявина»



В.А. Никитин

приказ от «10» января 2017 г. № 3

Принято
протокол Совета колледжа
от «10» января 2017 г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении конкурса лучших практик по трудоустройству выпускников среди профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок организации и условия проведения, права и обязанности организаторов и участников, основные требования к документации, процедуру рассмотрения документации и порядок оформления результатов конкурса лучших практик по трудоустройству выпускников среди профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию (далее - Конкурс).

Конкурс призван способствовать выявлению лучших практик по трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений, активизировать работу по обмену опытом среди профессиональных образовательных учреждений, поиску эффективных методов работы по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений и привлечению руководителей Центров содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных учреждений к научному творчеству и исследовательской работе.

Организатором Конкурса является Базовый центр содействия трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования Санкт-Петербурга.

Руководство конкурсом осуществляет Организационный комитет (далее – Оргкомитет), состоящий из представителей Комитета по образованию, государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Санкт-Петербургской академии постдипломного педагогического образования, Базового центра содействия трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций среднего профессионального образования Санкт-Петербурга, Санкт-Петербургского государственного автономного учреждения «Центр занятости населения Санкт-Петербурга», работодателей.

В Конкурсе принимают участие профессиональные образовательные учреждения, находящиеся в ведении Комитета по образованию.

СПбМТК	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Положение о проведении конкурса лучших практик по трудоустройству выпускников среди профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию
		Версия 10.01.2017г.

2. Цель и задачи Конкурса

Цель - обобщение информации о лучших практиках работы Центров содействия трудоустройству выпускников, созданных при профессиональных образовательных учреждениях, находящихся в ведении Комитета по образованию.

Задачи:

- выявление лучших практик по трудоустройству с наиболее высокими результатами в области трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию.
- стимулирование профессиональных образовательных учреждений Санкт-Петербурга к творческой и научной деятельности, в том числе внедрение передовых достижений в области трудоустройства выпускников.
- информирование профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию, о положительном опыте и методах трудоустройства выпускников.

3. Порядок организации и проведения Конкурса

Прием конкурсных работ на Конкурс осуществляется в период с 15 февраля до 15 марта 2017 год. Конкурсные работы, поданные на Конкурс позднее указанного срока, не принимаются. Подведение итогов Конкурса осуществляется не позднее 15 октября 2017 года.

Количество поданных конкурсных работ от одного учреждения не может превышать одну конкурсную работу.

Конкурс проводится в 2-ва этапа:

1-й этап проводится в заочной форме, путем рассмотрения представленных работ, в срок до 15 мая 2017 года;

2-ой этап проводится в очной форме, в срок до 15 августа.

Участие во 2-м этапе Конкурса принимают от 3 до 5 победителей 1-го этапа Конкурса.

4. Требования, предъявляемые к конкурсной работе и критерии оценки конкурсных работ

Работы на 1-ый этап Конкурса принимаются в электронном виде: шрифт TimesNewRoman, 14; межстрочный интервал – 1,5.

Общий объем представленной информации не менее 5 листов.

Конкурсная работа включает в себя:

- заявку;
- резюме представляемой практики – краткое описание сути и результатов реализации практики;
- общее описание выстроенной работы по оказанию содействия в трудоустройстве выпускникам учреждения;
- наличие сайта (странички) ЦСТВ ПОУ для содействия в трудоустройстве выпускников и его (ее) роль в проводимой работе;
- методы работы (технологии), в том числе использование индивидуальной работы (тестирование, консультирование, беседы) со студентами и выпускниками по вопросам эффективного трудоустройства на предприятия города;
- наличие публикаций, методических разработок, статей по вопросам трудоустройства выпускников, в том числе из категории инвалидов и лиц с ОВЗ;

СПбМТК	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА	Положение о проведении конкурса лучших практик по трудоустройству выпускников среди профессиональных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию
		Версия 10.01.2017г.

- наличие отдельных разработок по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ («удачи» - «промахи»);
- проведение совместных мероприятий с компаниями-работодателями по содействию трудоустройству (эффективность, результаты);
- участие ЦСТВ ПОУ в совместных мероприятиях с органами государственной власти, общественными организациями, другими Центрами.

Представленные материалы обязательно должны сопровождаться выводами, итогами, анализом успешности проведенных мероприятий.

Критерии оценивания конкурсных работ:

- раскрытие созданной в учреждении системы работы, направленной на трудоустройство выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ – 5 баллов (максимальное количество баллов);
- новизна, актуальность проводимой в учреждении работы - 5 баллов (максимальное количество баллов);
- использование в работе современных технологических ресурсов (сайты, IT-технологии, СМИ и т.д.) - 5 баллов (максимальное количество баллов).

2-ой этап Конкурса проходит в очной форме, путем выезда жюри Конкурса в профессиональные образовательные организации, отобранные по итогам первого этапа Конкурса. Жюри Конкурса знакомится с выстроенной системой работы по трудоустройству выпускников в учреждении, заявленной на Конкурс.

По результатам Конкурса жюри отбирает лучшие работы для поощрения и публикации.

Отдельно награждаются работы, поданные профессиональными образовательными организациями, имеющие структурные подразделения детский-дом, раскрывающие систему трудоустройства и карьерного роста выпускников профессиональных образовательных учреждений из числа детей-сирот и лиц, оставшихся без попечения родителей.

5. Награждение победителей Конкурса

Жюри подводит итоги Конкурса и определяет победителей. Все решения жюри являются окончательными.

Победители Конкурса награждаются дипломами Комитета по образованию на торжественной церемонии, завершающей Конкурс.

Оргкомитет оставляет за собой право учреждать специальные формы поощрения участников Конкурса.

6. Контактная информация

Контактное лицо – Романченко Екатерина Владимировна, начальник Базового центра содействия трудоустройству выпускников Санкт-Петербурга.

Телефоны для связи: +7 931 335 15 87; 755 56 29.